

El Comitè d'Empresa vol fer constar que després d'examinar l'organigrama aprovat pel Consell Permanent va tenir ocasió d'exposar a l'Equip de Govern de l'Institut diverses objeccions al document. L'Equip de Govern es va mostrar receptiu i es va comprometre a recollir les propostes del comitè. Totes aquestes propostes consten en la [carta adjunta](#).

Posteriorment, en el darrer butlletí electrònic de l'IEC es va difondre l'organigrama tractat en el Ple de l'Institut, sense haver-lo donat a conèixer abans al personal. El comitè va poder constatar que el text no recollia cap de les observacions que havia fet a l'Equip de Govern.

En vista d'aquests fets, el personal de l'Institut reunit en assemblea va aprovar per majoria absoluta la moció que reproduïm a continuació i que el comitè va lliurar personalment al president de l'IEC amb el prec d'eleva-la als òrgans que han intervingut en l'elaboració i l'aprovació de l'anomenat «Catàleg dels llocs de treball». El text de la moció és el següent:

«L'assemblea de treballadors de l'Institut d'Estudis Catalans lamenta que no s'hagi escoltat el personal en l'elaboració de l'organigrama i apel·la a la direcció de l'Institut perquè apliqui els compromisos assolits davant el Comitè d'Empresa.»

El Comitè d'Empresa espera reprendre aviat els contactes amb l'Equip de Govern per poder desencallar la qüestió.

Il·lm. Sr. Salvador Giner i de San Julian
President

Distingit senyor,

La catalogació dels llocs de treball és una vella reivindicació del personal de l'Institut. És per aquest motiu que el Comitè d'Empresa ha rebut amb interès el document aprovat pel Consell Permanent i el Ple de l'IEC i l'ha volgut examinar amb cura.

Un cop analitzat el catàleg de llocs de treball i tal com us va exposar en la reunió de dijous, el Comitè d'Empresa considera recomanable no posar-lo en pràctica perquè és incomplet com a tal (hi manca almenys la definició dels llocs de treball) i perquè les novetats que introdueix poden suscitar conflictes de caràcter laboral si no s'aclareix el que és esquemàticament l'organigrama i la relació de llocs de treball i si no s'explica adequadament com s'aplicarà i quines conseqüències tindrà en el personal. El Comitè d'Empresa està convençut que si s'hagués consultat el personal abans d'aprovar-lo ara el document seria més assumible i no suscitaria prevencions ni reticències.

Malgrat tot, el Comitè d'Empresa creu que no hauria de ser difícil poder començar a aplicar gradualment la catalogació dels llocs de treball aprovada si es propiciava el context més adequat, cosa que es podria aconseguir adoptant almenys els compromisos següents:

- a) fer la definició dels llocs de treball al més aviat possible consultant totes les parts afectades;
- b) explicitar els criteris aplicats, aclarir la notació emprada, especialment a l'hora de destriar les relacions administratives i les funcionals, descriure sumàriament les funcions bàsiques de cada departament, explicar les novetats pel que fa a creació, desaparició o transformació de departaments, a transferències de funcions i també a trasllats i nova contractació de personal;
- c) establir un pla d'execució que concreti en la mesura que sigui possible el procediment, la prioritització, els departaments i el personal implicat i el calendari;
- d) no ajornar-ne cap aspecte, fins i tot l'adequació dels nivells salarials del personal;
- e) garantir que l'execució del document aprovat no implicarà directament o indirectament cessaments ni menyscapes d'atribucions i retribucions de cap treballador,
- f) fer valer la promoció interna com la primera opció per a cobrir places noves i vacants en tots els nivells de responsabilitat de l'Institut i no com a últim recurs;
- g) dotar la figura d'adjunt de la gerència de plenes competències i capacitat de decisió en els afers de personal, perquè sigui un interlocutor vàlid del comitè en aquestes matèries.

No cal dir que s'acabarien de vèncer les reticències del personal si, a més, s'aclarien les opinions sobre la qualificació, competència i motivació de la plantilla que hi ha al preàmbul del document i si es corregien les errades ortogràfiques i gramaticals, gens adients d'un text aprovat pel Ple de l'IEC.

Rebeu una salutació cordial

Pel Comitè d'Empresa

Cristina Busto i Menéndez
Presidenta

Institut, 4 de desembre de 2006